



Departamento de Económica Aplicada
www.uniovi.es/ecoapli

La jornada laboral en España y su influencia en la satisfacción del trabajador. ¿Hacia la convergencia con Europa en la conciliación vida laboral – vida personal y familiar?

DOLORES LEIVAR SANTIAGO

Bienio: 2008/2010

Dirigido por: Dr. HANS PETER VAN DEN BROEK

Resumen:

La singularidad de la jornada laboral en España, con jornadas prolongadas, horarios rígidos y la figura de la jornada partida, opuesta a la jornada continua, nos sitúa en la Unión Europea, a la cola en productividad, competitividad y conciliación, pero a la cabeza en cuanto al número de horas laborales.

La presente investigación, a través del trabajo de campo realizado con entrevistas a diversos agentes sociales y trabajadores, así como el análisis de diversas estadísticas al respecto, pretende analizar si el trabajador identifica el tipo de jornada laboral como un factor que afecta a su satisfacción laboral, satisfacción influida por la facilidad para conciliar la vida laboral con la personal, o si son otros factores los que considera más influyentes.

La relevancia de este análisis, es el permitirnos afirmar en qué manera la cultura empresarial puede ayudar a facilitar la incorporación de las medidas que ayuden a conciliar la vida laboral con la personal, con el objetivo final de converger hacia Europa.

Palabras clave: jornada partida; jornada continua; satisfacción laboral; conciliación vida laboral y personal.

ABSTRACT:

The peculiarity of the working day in Spain, with long working hours, rigid schedules and the figure of the “split working day”, instead of a “continuous working day”, ranks our country at the bottom in productivity, competitiveness and conciliation of labour and personal - family life in the European Union, but at the top as far as number of working hours is concerned.

The purpose of this research is to gather evidence through the analysis of several statistics and interviews to social agents and workers, of the Spanish workers' perception about the influence of the working day (especially, the split working day), on their satisfaction at work, which may be influenced by the possibility to harmonize labour domain with personal life, or on the contrary, if they consider other factors more relevant.

The relevance of this analysis is that it allows us to assert to what extent the entrepreneurial culture may facilitate the incorporation of measures that help to conciliate laboral and personal life, with the ultimate objective to converge towards Europe.

Keywords: split working day; continuous working day; satisfaction at work; conciliation of labour and personal life.