

RESUMEN (español e inglés)

La presente tesis trata sobre las **políticas públicas de igualdad de oportunidades para las mujeres** que las feministas asturianas se han propuesto diseñar y ejecutar.

El periodo histórico delimitado, 1985 (Conferencia de Nairobi) hasta el 2000, se relaciona con los quince años que se han puesto en práctica los Planes de Igualdad de Oportunidades para la Mujer (PIOM) en el Principado de Asturias y en los municipios de Gijón y de Avilés. Para el estudio de los PIOM partimos del supuesto que la intervención de las mujeres locales con demandas específicas, han dado lugar a una reformulación de los Planes adaptando las acciones a problemáticas concretas.

La metodología aplicada en la investigación, análisis intertextual, entrevistas y observación participante nos han permitido realizar por un lado un estudio en profundidad de los Planes de Igualdad de Oportunidades de la Unión Europea, los PIOM españoles, de Asturias, de Gijón y Avilés y por otro lado, captar las voces de las feministas asturianas que nos permiten entender la compleja trama de relación entre el **feminismo de Estado, las asociacionistas, las responsables sindicales, las académicas de la Universidad de Oviedo**. Todas coinciden en la puesta en práctica de las políticas de igualdad de oportunidades pero se diferencian, en el enfoque, en cómo nombrarlas y cómo concretarlas.

Partimos del supuesto que la aplicación de un Programa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres, está dirigida al **desarrollo de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres** y la posibilidad de éstas en realizar un aporte significativo a la sociedad, hoy no expresado en toda su magnitud. Es así como las políticas de igualdad de oportunidades para las mujeres tratan de dar instrumentos -información, sensibilización, formación- para que ellas (en forma individual o apoyadas por organismos institucionales) modifiquen su situación de discriminación, y sean conscientes del papel protagónico que deben ejecutar. En ese sentido, el diseño de los PIOM asturianos tienden a ser una herramienta de propuestas de políticas públicas en las cuales se involucren las feministas locales desde distintos lugares y puntos de vista. Las políticas públicas están en continua construcción, por eso presentamos un conjunto de propuestas de acciones y de corrección a determinadas medidas producto de esta investigación.

ABSTRACT

This thesis is about the **equal opportunity public policies for women** which Asturian feminists have set themselves to design and perform.

The historical period delimited, from 1985 (Nairobi Conference) to 2000, is related to the 15 years in which the Equal Opportunity Plans for Women (PIOM in Spanish) were put in practice in the Asturian Princedom and in Gijon and Aviles Municipalities. To study these Plans we started from the assumption that the participation of local women with specific demands, has led to a reformulation of the Plans in order to adapt the courses of action to concrete situations.

The methodology used in the research work, intertextual analyses, interviews and participant's observation, has enabled us, on the one hand, to carry out a deep study of the Equal Opportunty Plans of the European Union, the Spanish PIOM of Asturias, Gijon and Aviles, and on the other hand, to capture the voices of Asturian feminists, which allow us to understand the complex relationship between **state feminism, the associationists, the labor union leaders, the academies of Oviedo University**. All of them agree in putting into practice equal opportunity policies but they differ in the approach, in how to name and how to realize them.

We assume that the application of an Equal Opportunity Program is entended to the **development of women in conditions equal to men's and the possibility they** (women) have to significantly contribute to society, which is not totally true nowadays. It is in this way that equal opportunity policies for women try to provide instruments –information, sensitization, formation- in order that they (individually or with the support of organizations) may change their discrimination situation, and be aware of the leading role they are to play. In this sense, the design of Asturian PIOMs tend to become an instrument for the proposal of public policies in which local feminists from different places and with different points of view could be involved . Public policies are in a continuous building process, therefore we introduce a set of action proposals and corrections to certain measures which are the result of this research work.